

Kodi i Sjelljes së Furnitorit të Statkraftit

Përmbajtja

Mesazh për furnitorët tanë	3
----------------------------------	---

Pjesa I: Kuptimi dhe zbatimi i Kodit të Furnitorit

1. Angazhimi i Statkraftit.....	4
2. Fusha e zbatimit.....	4
3. Ligjet e zbatueshme.....	5
4. Menaxhimi dhe pajtueshmëria.....	5

Part II: Të vepruarit në mënyrë të qëndrueshme, etike dhe të

1. Lufta kundër ndryshimeve të klimës dhe mbrojtja e mjedisit	6
1.1. Klima.....	6
1.2. Mjedisi.....	6
1.3. Ekonomia qarkulluese.....	6
2. Respektimi i të drejtave të njeriut dhe të punës.....	6
2.1. Kujdesi i duhur për të drejtat e njeriut.....	7
2.2. Puna e detyruar dhe forma të tjera të skllavërisë moderne.....	7
2.3. Puna e fëmijëve.....	7
2.4. Kushtet e punës.....	8
2.5. Liria e organizimit dhe e drejta për negociim kolektiv.....	8
2.6. Barazia, diversiteti dhe respekti...8	
2.7. Burimi i qëndrueshëm i mineraleve, duke përfshirë mineralet e konfliktit.....	9

3. Sigurimi i një vendi pune të shëndetshëm, të sigurt dhe të mbrojtur.....	9
3.1. Shëndeti dhe siguria.....	9
3.2. Siguria.....	9
3.3. Substancat intoksikuese	10
3.4. Blerja e shërbimeve seksuale	10
4. Etika e biznesit dhe përputhshmëria.....	10
4.1. Antikorrupsioni.....	10
4.2. Mirësjellja ndaj biznesit, dhuratat, mikpritja dhe shpenzimet.....	10
4.3. Sanksionet.....	11
4.4. Konkurrenca e ndershme.....	11
4.5. Saktësia e regjistrimeve.....	11
4.6. Pastrimi i parave.....	11
4.7. Konfidencialiteti dhe privatësia e të dhënave.....	11
4.8. Konflikti i interesit.....	12
4.9. Kontributet dhe aktivitetet politike.....	12
5. Mbrojtja e pronës dhe asetëve, duke përfshirë pronësinë intelektuale.....	12

Part III: Trajtimi i rasteve të dyshimit dhe shkeljeve të Kodit të Furnitorit

1. Ku të kërkonti këshilla.....	13
2. Shqetësimet ose shkeljet e Kodit të Furnitorit.....	13
3. Pasojat e shkeljeve.....	14

Mesazh për furnitorët tanë

Statkrafti është i angazhuar në praktika të qëndrueshme dhe të përgjegjshme biznesi si dhe në përmbushjen e të gjitha kërkesave ligjore kudo ku operojmë. Angazhimi ynë mund të arrihet vetëm nëse furnitorët tanë veprojnë në të njëjtën mënyrë.

Ne përpiqemi të kuptojmë dhe të trajtojmë ndikimet dhe rreziqet e veprimtarive tona dhe të atyre me të cilët jemi të lidhur nëpërmjet marrëdhënieve tona të biznesit. Ne punojmë për të identifikuar dhe menaxhuar ndikimet dhe rreziqet tona, madje edhe në zinxhirin e furnizimit. Në përputhje me këto parime, ne i organizojmë aktivitetet tona të prokurimit në mënyrë që të mund të përftojme vlerën, afatet dhe kushtet më të mira të mundshme dhe të shmangim ndikimet negative për njerëzit, shoqërinë dhe mjedisin në zinxhirët tanë të furnizimit.

Ky Kod i Sjelljes së Furnitorit (“Kodi i Furnitorit”) përcakton kërkesat dhe synon të shmangë ndikimet dhe rreziqet negative për njerëzit, shoqërinë dhe mjedisin në zinxhirët tanë të furnizimit.

Si një prej furnitorëve tanë, pritshmëritë tona janë që ju t'i plotësoni këto kërkesa gjatë gjithë marrëdhënies suaj me Statkraftin.

Kuptimi dhe zbatimi i Kodit të Furnitorit

Të vepruarit në mënyrë të qëndrueshme, etike dhe të
Trajtimi i rasteve të dyshimit dhe shkeljeve të Kodit të Furnitorit

Pjesa I: Kuptimi dhe zbatimi i Kodit të Furnitorit

1. Angazhimi i Statkraftit

Statkrafti është i angazhuar të veprojë në mënyrë të qëndrueshme, etike dhe të përgjegjshme dhe të pajtohet me të gjitha kërkesat ligjore përkatëse kudo ku operon. Një nga politikat e tjera të Statkraftit është të veprojë në përputhje me konventat dhe udhëzimet përkatëse ndërkombëtare të përcaktuara nga organizatat ndërkombëtare, duke përfshirë ato nga Kombet e Bashkuara (OKB), Organizata Ndërkombëtare e Punës (ILO) dhe Organizata për Bashkëpunimin Ekonomik dhe Zhvillimin (OECD). Statkrafti është gjithashtu anëtar i Kompaktit Global të Kombeve të Bashkuara.

Statkrafti përpiqet të garantojë që ky angazhim të pasqyrohet në zinxhirin e tij të furnizimit.

Parimet e përfshira në Kodin e Furnitorit përfaqësojnë kërkesat thelbësore të qëndrueshmërisë dhe integritetit që furnizuesit duhet të respektojnë. Kodi i Furnitorit duhet të lexohet së bashku me kontratën e lidhur me furnitorin, e cila mund të përmbajë kërkesa dhe udhëzime të tjera lidhur me çështjet e qëndrueshmërisë dhe integritetit të biznesit që mbulohen nga Kodi i Furnitorit.

2. Fusha e zbatimit

Kodi i Furnitorit zbatohet për furnitorët, duke përfshirë por pa u kufizuar vetëm te kontraktorët, agjentët dhe konsulentët, të cilët kanë detyrim kontraktual për ta respektuar. Kjo përfshin punonjësit e furnitorëve të të gjitha niveleve, anëtarët e bordit, personelin e punësuar, konsulentët dhe të tjerët të cilët veprojnë në emër të furnitorit apo e përfaqësojnë atë.

Kuptimi dhe zbatimi i Kodit të Furnitorit

Të vepruarit në mënyrë të qëndrueshme, etike dhe të
Trajtimi i rasteve të dyshimit dhe shkeljeve të Kodit të Furnitorit

Për më tepër, Statkrafti pret që furnitorët e tij të bëjnë përpjekjet e tyre më të mira për të garantuar që të respektohen standarde të barasvlershme brenda zinxhirit të tyre të furnizimit, bazuar në parimin e sistemit të mbështetjes në përputhje me praktikën më të mirë ndërkombëtare, në veçanti nga vetë furnitorët e tyre të drejtpërdrejtë. Në këtë kuptim, zinxhiri i furnizimit nënkupton çdo palë në zinxhirin e furnitorëve dhe nënkontraktorëve që furnizon ose prodhon mallra, shërbime ose faktorë të tjerë hyrës të përfshirë në ofrimin e shërbimeve të furnitorit ose prodhimin e mallrave nga faza e lëndës së parë deri te produkti i përfunduar.

3. Ligjet e zbatueshme

Furnitorët duhet të respektojnë ligjet dhe rregulloret e zbatueshme të shtetit të tyre të origjinës si dhe ligjet dhe rregulloret e zbatueshme të shteteve ku ata operojnë. Furnitorët pritet të veprojnë në përputhje me konventat dhe udhëzimet përkatëse ndërkombëtare të përcaktuara nga organizatat ndërkombëtare, duke përfshirë OKB-në, ILO-n dhe OECD-në.

Kur ka ndryshime midis ligjeve e rregulloreve të zbatueshme dhe Kodit të Furnitorit apo kërkesave të kontratës me furnitorin, furnitorët duhet të zbatojnë kërkesat më të rrepta.

4. Menaxhimi dhe pajtueshmëria

Furnitorët duhet të identifikojnë, menaxhojnë, monitorojnë dhe respektojnë kërkesat e përcaktuara nga Kodi i Furnitorit. Kjo do të thotë të përcaktojnë, të zbatojnë dhe të komunikojnë në mënyrë efektive politikat e duhura, procedurat, sistemet e menaxhimit, aktivitetet e përmirësimit të cilësisë, sistemet e kontrollit të brendshëm dhe burimet e nevojshme njerëzore për t'u pajtuar me Kodin e Furnitorit.

Kuptimi dhe zbatimi i Kodit të Furnitorit

Të vepruarit në mënyrë të qëndrueshme, etike dhe të

Trajtimi i rasteve të dyshimit dhe shkeljeve të Kodit të Furnitorit

Part II: Të vepruarit në mënyrë të qëndrueshme, etike dhe të

Furnitorët duhet të veprojnë me integritet dhe në mënyrë të qëndrueshme në aspektin mjedisor dhe social, në përputhje me parimet e Kodit të Furnitorit. Furnitorët duhet të përpiqen të krijojnë një dialog të rregullt dhe të hapur mbi çështjet e qëndrueshmërisë me komunitetet e prekura dhe palët e tjera të interesuara.

1. Lufta kundër ndryshimeve të klimës dhe mbrojtja e mjedisit

1.1. Klima

Furnitorët duhet të marrin në konsideratë ndikimin klimatik të operacioneve të tyre dhe do të punojnë për të reduktuar shkarkimet e gazeve me efekt serrë të veprimtarive, produkteve dhe shërbimeve të tyre.

1.2. Mjedi

Furnitorët duhet të punojnë për të minimizuar ndikimin e tyre në mjedis dhe për të mbështetur një qasje parandaluese ndaj sfidave mjedisore, duke përfshirë vlerësimin e rrezikut dhe menaxhimin e rrezikut. Furnitorët duhet të ndërmarrin nisma për të nxitur një përgjegjësi më të madhe mjedisore, duke përfshirë biodiversitetin, dhe për të inkurajuar zhvillimin dhe përhapjen e teknologjive që nuk dëmtojnë mjedisin. Furnitorët duhet të përpiqen të balancojnë me kujdes si klimën, ashtu edhe konsideratat sociale dhe mjedisore.

1.3. Ekonomia qarkulluese

Furnitorët inkurajohen të aplikojnë mendësinë e ekonomisë qarkulluese në aktivitetet e tyre, duke përfshirë adoptimin e perspektivës së ciklit të jetës, dhe nxitjen e efikasitetit, ripërdorimin dhe riciklimin e burimeve.

2. Respektimi i të drejtave të njeriut dhe të punës

Furnitorët duhet të mbështesin dhe të respektojnë mbrojtjen e të drejtave të njeriut të shpallura në nivel ndërkombëtar dhe të sigurohen që të mos jenë bashkëfajtorë në abuzimet e të drejtave të njeriut.

Kuptimi dhe zbatimi i Kodit të Furnitorit
Të vepruarit në mënyrë të qëndrueshme, etike dhe të
 Trajtimi i rasteve të dyshimit dhe shkeljeve të Kodit të Furnitorit

Furnitorët duhet të respektojnë të drejtat dhe interesat sociale, kulturore, mjedisore dhe ekonomike të njerëzve të prekur, veçanërisht të grupeve indigjene, fisnore dhe grupeve të tjera vulnerabël. Furnitorët duhet të marrin pëlqim me bazë të gjerë, të lirë, paraprak dhe të informuar nga të gjitha grupet indigjene dhe fisnore, kur është e nevojshme.

2.1. Kujdesi i duhur për të drejtat e njeriut

Furnitorët duhet të ndërmarrin kujdesin e duhur për të drejtat e njeriut në përputhje me Parimet Udhëzuese të Kombeve të Bashkuara mbi Biznesin dhe të Drejtat e Njeriut. Statkrafti mund t'i kërkojë furnitorit të dokumentojë sesi ai i trajton ndikimet negative aktuale dhe të mundshme të identifikuar në kujdesin e tyre të duhur për të drejtat e njeriut brenda kufijve të ligjit të zbatueshëm, p.sh. ligjet e konkurrencës, ligjet e mbrojtjes së të dhënave personale dhe/ose privilegjit ligjor. Kjo vlen si për informacionin më të përgjithshëm rreth qasjes së furnitorit ashtu edhe për rezultatet e të drejtave të njeriut, dhe informacionit në lidhje me një produkt apo shërbim të caktuar të ofruar nga furnitori për Statkraftin.

2.2. Puna e detyruar dhe forma të tjera të skllavërisë moderne

Furnitorët nuk duhet të përdorin punë me forcë ose të detyruar dhe as të kufizojnë lëvizjen e lirë të punonjësve të tyre. Furnitorët duhet të sigurojnë që puna e kryer nga forca punëtore të zgjidhet lirisht dhe pa kërcënime.

Gjithashtu, furnitorët nuk duhet të mbajnë një depozitë parash ose dokumente të rëndësishme, duke përfshirë pasaportën ose dokumente të tjera identifikimi, si kusht punësimi, dhe duhet të sigurohen që të gjithë punonjësit të jenë të lirë të lënë punën e tyre pasi të kenë dhënë një njoftim të përshtatshëm dhe të arsyeshëm. Furnitorët nuk duhet t'u kërkojnë punonjësve të paguajnë me qëllim që të angazhohen nga furnitori (p.sh. tarifa rekrutimi apo pagesa të tjera).

2.3. Puna e fëmijëve

Furnitorët nuk duhet të përfshihen në punësimin e fëmijëve apo në ndonjë punë tjetër që e privon fëmijën nga fëmijëria e tij, potenciali, dinjiteti, apo që është e dëmshme për shëndetin apo zhvillimin e tij fizik apo mendor. Furnitorët nuk duhet të punësojnë apo të përdorin fëmijë si forcë punëtore nëse ai është nën 15 vjeç apo kur ka moshë më të madhe të përshkruar nga ligjet e zbatueshme, rast në të cilin duhet të aplikohet mosha më e madhe. Përgjashtimet mund të bëhen vetëm për punë të lehta ose trajnime nëse është e pranueshme sipas Konventës së ILO-s për Moshën Minimale të Punësimit (C138). Furnitori nuk duhet të lejojë në asnjë rrethanë kryerjen e punëve të rrezikshme nga një fëmijë nën moshën 18 vjeç, duke përfshirë punët që kanë gjasa të rrezikojnë shëndetin, sigurinë apo zhvillimin e tyre.

Në qoftë se zbulohet puna e fëmijëve brenda veprimtarive të Furnitorit, Furnitori duhet të ndjekë një program rehabilitimi të synuar drejt interesave më të larta të fëmijës.

Kuptimi dhe zbatimi i Kodit të Furnitorit

Të vepruarit në mënyrë të qëndrueshme, etike dhe të

Trajtimi i rasteve të dyshimit dhe shkeljeve të Kodit të Furnitorit

2.4. Kushtet e punës

Furnitorët duhet t'i ofrojnë forcës së tyre punëtore pagesë që përmbush standardin ligjor kombëtar për pagën minimale. Statkrafti angazhohet për të paguar një pagë që mbulon shpenzimet minimale të jetesës për punëtorët e saj dhe inkurajon furnitorët të bëjnë të njëjtën gjë. Paga që mbulon shpenzimet minimale të jetesës kuptohet si pagesë e mjaftueshme për të përballuar një standard të denjë jetese për punëtorin dhe familjen e tij/saj, siç përcaktohet dhe llogaritet nga Koalicioni Global i Pagës Minimale të Jetesës. Furnitorët nuk duhet të përdorin zbritjet e pagave si masë disiplinore dhe duhet t'u japin punonjësve një deklaratë page për orët e punuara gjatë periudhës gjatë së cilës janë paguar.

Gjithashtu, furnitorët duhet të sigurohen që orët e punës të mos jenë të tepruara dhe të jenë në përputhje me ligjet lokale të zbatueshme mbi orarin e punës si dhe kërkesat ndërkombëtare sipas Deklaratës së ILO-së mbi Parimet Themelore dhe të Drejtat në Punë dhe konventat bazë të ILO-së.

Furnitorët duhet të sigurojnë që të gjithë punonjësve t'u sigurohet një marrëveshje me shkrim për punësimin e cila të përcaktojë kushtet e punësimit në një gjuhë të kuptueshme nga individët e interesuar.

2.5. Liria e organizimit dhe e drejta për negociim kolektiv

Furnitorët duhet të sigurojnë dhe të njohin të drejtën e organizimit të lirë dhe, kur një pjesë e konsiderueshme e forcës punëtore është dakord, negociimin kolektiv të punonjësve. Furnitori duhet të negociojë në mirëbesim me përfaqësuesit e punonjësve. Furnitorët nuk duhet të diskriminojnë përfaqësuesit apo anëtarët e sindikatave të punonjësve, të cilët duhet që gjithashtu të kenë qasje për të kryer funksionet e tyre të përfaqësimit në vendin e punës.

Kur e drejta e lirisë së organizimit dhe e negociimit kolektiv është e kufizuar sipas ligjeve kombëtare, furnitorët duhet t'i lejojnë punonjësit që të zgjedhin lirisht përfaqësuesit e tyre.

2.6. Barazia, diversiteti dhe respekti

Furnitorët duhet të punojnë në mënyrë aktive për të krijuar një mjedis pune të karakterizuar nga barazia, diversiteti dhe respekti reciprok, ku secili të ketë mundësinë të kontribuojë në suksesin e biznesit dhe të realizojë potencialin e tij. Punonjësit apo individët e tjerë të përfshirë në performancën e kontratës me Statkraftin do të përzgjidhen dhe trajtohen në një mënyrë që nuk diskriminon në lidhje me gjininë, racën, besimin fetar, moshën, paafëtsinë, orientimin seksual, kombësinë, origjinën sociale apo etnike, opinionin politik, përkatësinë sindikale apo mbi ndonjë bazë tjetër. Furnitorëve u kërkohet që të mos tolerojnë asnjë formë të diskriminimit apo ngacmimit në vendet e tyre të punës.

Kuptimi dhe zbatimi i Kodit të Furnitorit
Të vepruarit në mënyrë të qëndrueshme, etike dhe të
 Trajtimi i rasteve të dyshimit dhe shkeljeve të Kodit të Furnitorit

2.7. Burimi i qëndrueshëm i mineraleve, duke përfshirë mineralet e konfliktit

Furnitorët duhet të kenë një politikë dhe kontrollë të zbatueshme për të mbikëqyrur dhe parandaluar përdorimin e materialeve me burim të paligjshëm ose joetik. Në qoftë se furnitorët janë në dijeni, ose kanë arsye të besojnë se produktet me të cilat furnizohet Statkrafti përmbajnë minerale konflikti, dhe se këto produkte nuk janë nga burime të ricikluara apo skrap, furnitori duhet të ushtrojë kujdesin e duhur për të përcaktuar burimin dhe zinxhirin e ruajtjes së mineraleve të konfliktit apo derivateve të tyre. Kujdesi i duhur duhet të ushtrohet në përputhje me Udhëzimin e OECD-së për Zinxhirin e Përgjegjshëm Të Furnizimit të Mineraleve nga Zonat e Prekura nga Konflikti dhe Rreziku i Lartë ose me një kuadër po aq të njohur.

Furnitorët pritet të dokumentojnë përpjekjet e tyre lidhur me këtë dhe mund t'u kërkohet të vendosin në dispozicion prova të origjinës së mineraleve të konfliktit në produktet e furnizuara prej tyre për Statkraftin.

3. Sigurimi i një vendi pune të shëndetshëm, të sigurt dhe të mbrojtur

3.1. Shëndeti dhe siguria

Furnitorët duhet t'i përmbahen Konventave të ILO-së mbi Shëndetin dhe Sigurinë në Punë. Furnitorët duhet të punojnë në mënyrë aktive për një mjedis pune pa lëndime dhe të shëndetshëm dhe për të nxitur një kulturë të hapur dhe proaktive të shëndetit dhe sigurisë. Furnitorët duhet hartojnë plane dhe të veprojnë për të parandaluar dëmtimet, të punojnë sistematikisht për të menaxhuar rreziqet dhe të përmirësojnë vazhdimisht performancën e tyre drejt një vizioni me zero lëndime. Kjo përfshin ofrimin e trajnimeve të detyrueshme për shëndetin dhe sigurinë për punëtorët.

Ky angazhim vlen edhe për kushtet e vendit të punës të siguruara nga furnitori për punëtorin gjatë dhe jashtë orarit të punës.

3.2. Siguria

Furnitorët duhet gjithashtu të bëjnë përpjekjet e tyre më të mira për të mbrojtur punonjësit e tyre që të mos dëmtohen nga faktorë jashtë kontrollit të tyre, të tilla si fatkeqësitë natyrore dhe kërcënimet e sigurisë. Mbrojtja nga kërcënimet e sigurisë duhet të jetë proporcionale me vetë kërcënimin dhe në përputhje me Parimet Vullnetare mbi Sigurinë dhe të Drejtat e Njeriut.

Kuptimi dhe zbatimi i Kodit të Furnitorit

Të vepruarit në mënyrë të qëndrueshme, etike dhe të

Trajtimi i rasteve të dyshimit dhe shkeljeve të Kodit të Furnitorit

3.3. Substancat intoksikuese

Gjatë kohës që punojnë për Statkraftin, furnitorëve nuk u lejohej që të jenë nën ndikimin e substancave intoksikuese, duke përfshirë alkoolin dhe drogën.

Sasi të kufizuara të alkoolit mund të shërbejnë kur zakonet lokale dhe rasti e bëjnë këtë të përshtatshme, me kusht që konsumi të mos kombinohet me punën në makineri, ngarjen e makinës apo ndonjë aktivitet tjetër të papajtueshëm me përdorimin e alkoolit.

3.4. Blerja e shërbimeve seksuale

Në mbështetje të ndalimit të trafikimit të qenieve njerëzore, furnitorët nuk duhet të blenë shërbime seksuale kur janë në detyrë apo udhëtim pune për Statkraftin.

4. Etika e biznesit dhe përputhshmëria

4.1. Antikorrupsioni

Furnitorët nuk duhet të tolerojnë dhe duhet të punojnë kundër korrupsionit në të gjitha format e tij në sektorin publik dhe privat. Ata nuk duhet të ofrojnë, kërkojnë, japin, pranojnë apo marrim ryshfete apo avantazhe jo të duhura për biznes apo përfitime private, duke përfshirë edhe pagesa lehtësimi, si në mënyrë direkte ashtu dhe në mënyrë indirekte, për veten apo për të tjerët.

4.2. Mirësjellja ndaj biznesit, dhuratat, mikpritja dhe shpenzimet

Furnitorët duhet të ndalojnë ofrimin apo pranimin e mirësjelljes ndaj biznesit – dhuratave, mikpritjes, shpenzimeve apo ndonjë përfitimi tjetër – kur ato mund të përbëjnë, apo duket sikur përbëjnë, një ndikim të tepruar. Furnitorët duhet të tregojnë kujdes të veçantë kur mirësjellja ndaj biznesit përfshin zyrtarët publikë.

Për më tepër, Furnitorët nuk duhet që, në mënyrë direkte apo indirekte, t'i ofrojnë dhurata punonjësve, përfaqësuesve apo cilitdo të lidhur ngushtë me ta, përveçse kur dhurata është modeste, dhe koha e vendi është i përshtatshëm. Furnitorët kurrë nuk duhet të ofrojnë apo pranojnë dhurata të barasvlershme me para ose para të thata. Mikpritja, e tillë si në aktivitete sociale, dreka/darka apo argëtime mund të ofrohet nëse ka një qëllim biznesi, dhe kostoja mbahet brenda kufijve të arsyeshëm.

Shpenzimet e udhëtimit për individët që përfaqësojnë Statkraftin do të mbulohen nga Statkrafti. Gjatë negociimit të një kontrate, ofertës apo periudhës së dhënies së çmimit, të gjitha sendet e mirësjelljes, dhuratat apo mbulimi i shpenzimeve duhet të shmangët, pavarësisht vlerës së tyre.

Kuptimi dhe zbatimi i Kodit të Furnitorit
Të vepruarit në mënyrë të qëndrueshme, etike dhe të
 Trajtimi i rasteve të dyshimit dhe shkeljeve të Kodit të Furnitorit

4.3. Sanksionet

Furnitorët nuk duhet të bëjnë biznes apo të kenë marrëdhënie me një vend, grup, organizatë apo individ të sanksionuar dhe duhet të tregojnë kujdesin e duhur në përzgjedhjen e furnitorëve të niveleve të tjera për të garantuar që edhe ata të mos kenë marrëdhënie të tilla.

4.4. Konkurrenca e ndershme

Furnitorët duhet të zbatojnë standarde të larta të etikës tregtare dhe të konkurrojnë brenda kuadrit të punës së rregullave të konkurrencës në tregjet në të cilat operojnë. Asnjë furnitor nuk duhet të jetë pjesë e ndonjë bashkëpunimi për çmim të paligjshëm, ndarje të paligjshme të tregut apo praktikë tjetër në shkelje të ligjeve të zbatueshme për konkurrencën.

4.5. Saktësia e regjistrimeve

Furnitorët duhet të jenë të angazhuar për transparencën, verifikueshmërinë dhe saktësinë e të gjithë tregtisë së tyre, duke respektuar detyrimet e tyre për konfidencialitetin. I gjithë informacioni i kontabilitetit duhet të jetë i saktë, i regjistruar dhe i ruajtur në përputhje me ligjet dhe rregulloret.

4.6. Pastrimi i parave

Furnitorët nuk duhet të marrin pjesë në asnjë formë të pastrimit të parave dhe duhet të zbatojnë masa për të parandaluar që transaksionet financiare të përdoren për të pastruar paratë.

4.7. Konfidencialiteti dhe privatësia e të dhënave

Furnitorët duhet ta ruajnë si konfidencial dhe të mos e keqpërdorin çdo informacion të natyrës konfidencial në lidhje me Statkraftin, siç mund të jetë specifikuar më tej në kontratën midis Statkraftit dhe furnitorit. Këto informacione mund të përfshijnë informacione në lidhje me sigurinë, individët, çështjet tregtare, teknike ose kontraktuale dhe lloje të tjera informacioni të mbrojtur me ligj.

Furnitorët duhet të zbatojnë masat e duhura teknike dhe organizative për të siguruar që çdo përpunim i të dhënave personale si pjesë e marrëdhënies kontraktuale të furnitorit me Statkraftin të jetë në përputhje me legjislacionin e zbatueshëm për mbrojtjen e të dhënave.

Kuptimi dhe zbatimi i Kodit të Furnitorit

Të vepruarit në mënyrë të qëndrueshme, etike dhe të

Trajtimi i rasteve të dyshimit dhe shkeljeve të Kodit të Furnitorit

4.8. Konflikti i interesit

Furnitorët duhet të shmangin të gjitha konfliktet e interesit gjatë bashkëpunimit me Statkraftin. Konflikti i interesit ndodh kur një përfaqësues i furnitorit kërkon të përfitojë interes personal apo për një mik a të afërt, për shkak të pozicionit të tij si përfaqësues i furnitorit. Furnitorëve u kërkohet që të raportojnë të gjitha situatat e konflikteve të mundshme apo të dukshme midis interesave të tyre personale dhe interesave të Statkraftit.

4.9. Kontributet dhe aktivitetet politike

Furnitorët nuk duhet të sponsorizojnë partitë politike apo politikanët në lidhje me Statkraftin dhe/ose kontratën e lidhur me Statkraft.

5. Mbrojtja e pronës dhe aseteve, duke përfshirë pronësinë intelektuale

Furnitorët janë përgjegjës për ruajtjen dhe përdorimin në mënyrën e duhur të aseteve të Statkraftit kur ato janë në zotërimin e tyre. Asetet e Statkraft nuk duhet të përdoren për ndonjë përfitim personal.

Furnitorët nuk duhet të përdorin logon e Statkraft, citimet ose në ndonjë formë tjetër të përdorin Statkraftin për marketing dhe qëllime të tjera tregtare, nëse nuk është rënë dakord në mënyrë të shprehur midis Statkraft dhe furnitorit.

Kuptimi dhe zbatimi i Kodit të Furnitorit
Të vepruarit në mënyrë të qëndrueshme, etike dhe të
Trajtimi i rasteve të dyshimit dhe shkeljeve të Kodit të Furnitorit

Part III: Trajtimi i rasteve të dyshimit dhe shkeljeve të Kodit të Furnitorit

1. Ku të kërkonit këshilla

Nëse furnitorët janë apo bëhen të pasigurt për kuptimin e ndonjë pjese të Kodit të Furnitorit apo për rrugën e duhur të veprimit në përputhje me të, ata duhet të kërkojnë këshilla dhe ta ngrenë çështjen te personi i tyre i kontaktit në Statkraft.

Furnitorët gjithashtu mund të kontaktojnë njësinë e Prokurimeve të Grupit të Statkraftit ose njësinë e Qëndrueshmërisë së Korporatave (telefoni: +47 24 06 70 00).

2. Shqetësimet ose shkeljet e Kodit të Furnitorit

Furnitorët duhet të:

- kanë një mekanizëm të brendshëm për raportimin dhe trajtimin e shqetësimeve ose shkeljeve të Kodit të Furnitorit,
- informojnë pa vonesë Statkraftin për çdo shqetësim apo shkelje të mundshme dhe
- garantojnë bashkëpunim të plotë në lidhje me hetimin e çështjes nga ana e Statkraftit.

Furnitorët nuk duhet të përdorin asnjë formë hakmarrjeje kundër personave që ngrenë apo ndihmojnë në trajtimin e një shqetësimi të sinqertë të qëndrueshmërisë dhe/ose integritetit të biznesit.

Raportimi i shqetësimeve mund të bëhet në mënyrë anonime te Kanali i Raportimit të Shkeljeve i menaxhuar nga Drejtori i Auditit të Korporatës (<https://statkraft.whistleblownetwork.net>). Në mënyrë alternative, me email ose telefon drejtpërdrejt me Drejtorin e Auditit të Korporatës (email: compliance@statkraft.com; telefon: +47 24 06 86 76; adresa: Statkraft AS, Drejtori i Auditit të Korporatës, Kutia Postare. 200 Lilleaker, NO-0216 Oslo, Norway).

Kuptimi dhe zbatimi i Kodit të Furnitorit

Të vepruarit në mënyrë të qëndrueshme, etike dhe të

[Trajtimi i rasteve të dyshimit dhe shkeljeve të Kodit të Furnitorit](#)

3. Pasojat e shkeljeve

Mosrespektimi i Kodit të Furnitorit konsiderohet si një çështje serioze, e cila mund të çojë në ndërprerjen e kontratës, pretendime për kompensimin e dëhur ose gjetjen e zgjidhjeve të tjera ligjore ndaj individëve të prekur, skualifikimin si furnitor dhe raportimin tek autoritetet përkatëse.

Aty ku Statkrafti ka kontribuar që Furnitori të mos respektojë Kodin e Furnitorit, Statkrafti angazhohet të bashkëpunojë me Furnitorin për të gjetur një zgjidhje ligjore për individët e prekur, pa kufizuar detyrimet ose garancitë e Furnitorit për të njëjtën gjë.

